

Lao động – Tỉ lệ

Kính gửi: Quý khách hàng

Vì mục đích phục vụ Quý khách hàng tốt hơn nữa và nâng cao chất lượng dịch vụ của mình, chúng tôi xin gửi quý vị bản tin nhân sự số 10.

Trong số này, chúng tôi sẽ cung cấp những thông tin nhân sự về các phần tử mới trong 3 tháng chính

- Lao động – Tỉ lệ
- Bồi dưỡng
- Thu nhập cá nhân

Chúng tôi hy vọng những thông tin này sẽ giúp ích cho Quý khách hàng trong việc nắm bắt những thông tin và điều chỉnh những mặt phục vụ tốt nhất cho công việc hiện tại.

Nếu có ý kiến đóng góp cho bản tin, xin vui lòng gửi về địa chỉ contact@nhanviet.com

Giám đốc BP Quản Trị Nhân Lực

1. Tỉ lệ tuyển dụng của doanh nghiệp lên 650.000 (trước đây là 540.000) và có hiệu lực áp dụng từ ngày 01/05/2009. Đây là mức tuyển dụng chung áp dụng cho các tính toán trên tổng BHXH-YT-TN và các chính sách khác có liên quan, theo số mức tuyển dụng BHXH-YT-TN là 13.000.000. (*Thông tin chi tiết tại Nghị quyết 33/2009/N-CP ngày 06/04/2009*)
2. Ngày 26/05/2009, Bộ Lao động Thương binh Xã hội ban hành thông tin số 17/2009/TT-BL TBXH sửa bổ sung một số nội dung của Thông tin 21/2003/TT-BL TBXH ngày 22/09/2003 có nội dung như sau:

Hợp đồng lao động với người **ang h ng l ng h u hàng tháng** và người **làm việc d i 03 tháng** thì Người sử dụng lao động không không khấu trừ BHXH-YT của Người lao động và không đóng BHXH-YT cho nhà nhân công mà phải trích nộp những khoản này cho Người lao động theo tỉ lệ phần trăm (%) tỉ lệ ký trên hợp đồng, chi tiết cụ thể như sau:

Nội dung	Theo Thông tin 17/2009	Theo thông tin 21/2003
BHXH	- Từ 31/12/2009: 15% - Từ 01/01/2010: 16% - Từ 01/01/2012: 17% - Từ 01/01/2014: 18%	15%
BHYT	2% (hoặc theo mức quy định của chính phủ)	2%
Tiền tàu xe đi lại khi nghỉ hàng năm	Tiền tàu xe đi lại khi nghỉ hàng năm do hai bên thỏa thuận trong hợp đồng lao động	Tiền tàu xe đi lại khi nghỉ hàng năm do hai bên thỏa thuận trong hợp đồng lao động không thấp hơn 9%

Bồi dưỡng

Ngày 01/07/2009 là ngày Luật Bồi dưỡng có hiệu lực với những nội dung như sau:

1. Mức đóng Bồi dưỡng Y tế tăng lên: Người lao động đóng 2% (trước đây 1%); Người sử dụng lao động đóng 4% (trước đây 2%). Tuy nhiên theo thông tin từ Bộ Thương binh Xã hội – Văn phòng Ủy ban Thường vụ Quốc hội thì mức đóng này chưa thực hiện ngay vào ngày Luật này có hiệu lực (ngày 01/07/2009) mà Chính phủ cần vào tình hình KT-XH của đất nước trong tình trạng suy thoái quy định mức đóng, hệ thống lương hưu và các chế độ khác.
2. Mức tính công, tỉ lệ tuyển dụng của tính mức đóng Bồi dưỡng là 20 lần mức tuyển dụng (mức tuyển dụng hiện hành là 650.000; mức tuyển dụng BHXH-YT là 13.000.000)
3. Theo Luật Bồi dưỡng thì: Trong thời gian người lao động nghỉ vì các nguyên nhân khi sinh con hoặc nuôi con nuôi dưới 4 tháng tuổi theo quy định của pháp luật BHXH thì người lao động và người sử dụng lao động **Không phải đóng BHYT** nhưng vẫn tính vào thời gian liên tục nghỉ công việc BHYT.

Thu thu nhập cá nhân

Luật thu thu nhập cá nhân có hiệu lực từ ngày 01/01/2009, vì các áp dụng từ khi n Luật này trong 6 tháng đầu năm 2009 đã có nhiều bổ sung, hàng loạt những quy định mới quan trọng cần lưu ý khi áp dụng như sau:

1. Theo nghị quyết số 32/2009/QH12, sự miễn toàn bộ thuế thu thu nhập cá nhân từ tiền lương tiền công của cá nhân cư trú từ tháng 01/2009 đến hết tháng 6/2009 đã giãn nộp cho các cá nhân. Như vậy, từ ngày 01/07/2009 các cá nhân chỉ trừ thu nhập cho cá nhân phải tính hành khấu trừ thuế thu nhập và nộp vào ngân sách nhà nước theo đúng quy định.
2. Quy tắc toán Thuế thu nhập cá nhân theo Luật Thuế thu nhập cá nhân: Hiện các quan Thuế đang tiến hành bàn phôi án quy tắc toán Thuế thu nhập cá nhân năm 2009 ra hàng loạt các trường hợp.
3. Thứ tự ưu tiên ưu đãi giảm thuế thu nhập cá nhân: Theo công văn số 40/TCT-VP của gia hạn ưu đãi giảm thuế thu nhập cá nhân từ ngày 31/12/2009.
4. Thuế thu nhập cá nhân hay không thu :
 - Theo Thông tư 62/2009/TT-BTC ban hành ngày 27/03/2009 thì: đối với các khoản lợi ích khác mà người lao động nhận được thì **chính tính vào thu nhập chịu thuế** đối với các trường hợp **pháp xác nhận** các **ít** **ng** **c** **h** **ng**; **không tính vào thu nhập chịu thuế** đối với các khoản lợi ích không xác nhận các trường hợp **ít** **ng** **c** **h** **ng**. Khoản tiền thuê nhà do người sử dụng lao động chi trả: tính vào thu nhập chịu thuế theo số thực chi trả hàng tháng không vượt quá 15% tổng thu nhập chịu thuế (chưa bao gồm tiền thuê nhà).
 - Nếu quan chi trả tiền nghỉ phép cho nhân viên vượt mức qui định thì Thông tư 22/2008/TT-BL TBXH thì phần vượt quá tính vào thu nhập chịu thuế của cá nhân. (Tiền nghỉ phép theo qui định thì Thông tư 10/2009/TT-BL TBXH ban hành ngày 24/4/2009 cho 01 người là không quá 550.000 /tháng).

Chúng tôi lưu ý những điểm quan trọng trên để các cơ quan chi trả thu nhập xem xét, tính toán các khoản chi trả thu nhập cho người lao động, đảm bảo quyền lợi của Người lao động cũng như cơ quan chi trả theo đúng qui định của pháp luật.

NhanViet Management Group is one of the leading HR service Providers in Vietnam, we focus on

- Payroll Administration & Outsourcing
- HR Consulting
- Employee Survey
- Talent Acquisition & Management

Units 2-4, Level 5, Annex Building, Park Royal Saigon
309B-311 Nguyen Van Troi St., Tan Binh Dist., HCMC

Tel: +848 3847 9364 | Fax: +848 3847 9365

Email: contact@nhanviet.com | Web: www.nhanviet.com